

## **Vitaliteitsregeling**

De vitaliteitsregeling vervangt de huidige levensloopregeling. Deze regeling gaat officieel pas op in 1 januari 2013, maar vanaf 1 januari 2012 mogen nieuwe deelnemers zich niet meer aanmelden bij de huidige levensloopregeling. De vitaliteitsregeling is voor zowel werknemers als ondernemers. U kunt per jaar maximaal € 5.000,= sparen en het totaal mag niet hoger zijn dan € 20.000,=. Opname van een deel van het tegoed is fiscaal belast en is voor iemand vanaf 62 jaar beperkt tot een opname van maximaal € 10.000,=. Hiermee vertoont de vitaliteitregeling veel gelijkenissen met de huidige levensloopregeling.

Er komt een overgangsregeling:

Er is geen leeftijdsgrens verbonden aan de regeling en deze geldt voor iedereen. De levensloopregeling wordt vanaf 2012 alleen opgehouden voor deelnemers die op 31 december 2011 minimaal € 3.000,= (inclusief rendement) op hun levensloopregeling hebben staan. Zij kunnen onder de huidige voorwaarden doorsparen tot de pensioengerechtigde leeftijd. Men is overigens niet verplicht deel te nemen aan de overgangsregeling levensloopregeling. Het spaartegoed mag in 2013 onbelast doorgestort worden naar vitaliteitsparen.

Deelnemers met minder dan € 3.000,= spaargeld kunnen het tegoed in 2012 of in 2013 voor verlof opnemen of in 2013 onbelast doorstorten naar vitaliteitsparen. Vanaf 1 januari 2012 bouwen deelnemers geen levensloopverlofkorting meer op. Tot 1 januari 2012 opgebouwde rechten kunnen worden verzilverd bij opname van het spaartegoed of bij omzetting van de levensloopregeling in vitaliteitsparen.

Bron: Rijksoverheid