

## **Verlof bij bijzondere gebeurtenissen**

### **Regelmatig krijgen wij vragen over vrije dagen bij bijzondere gebeurtenissen. Reden voor ons om dit eens voor u op papier te zetten.**

Wettelijk is er niets vastgelegd over verplichte vrije dagen voor de diverse bijzondere gebeurtenissen. De wetgever gaat ervan uit dat dit in de diverse cao's is geregeld.

Indien dit niet in de cao is vastgelegd die voor u van toepassing is, is het raadzaam om dit soort vrije dagen vast te leggen in een arbeidsreglement. Hierbij moet u denken aan: Ondertrouw; huwelijk van familieleden; eigen jubilea of van familie in de eerste graad; verhuizingen.

Wat er in de Horeca cao is vastgelegd ziet u hieronder. Meer is er dus niet vastgelegd in de horeca cao, u kunt dus met bovenstaande situaties worden geconfronteerd en zult dan moeten bepalen hoe u hiermee omgaat.

Tevens hebben wij een schema bijgevoegd waarin u kunt zien in welke graad van bloed- en aanverwantschap een familielid valt.

### **Bij overlijden**

#### Relatie van de werknemer:

De echtgenoot, geregistreerd partner, levenspartner of een inwonend kind. Vanaf de dag van overlijden tot en met de dag van de begrafenis/ crematie. In ieder geval tenminste 4 dagen.

Indien het gaat om één van zijn/haar ouders of een niet inwonend kind dan krijgt uw medewerker 2 dagen vrij.

Bij het overlijden van een broer, zus, zwager, schoonzus of schoonouders, dan krijgt uw medewerker de dag van de begrafenis/ crematie vrij.

### **Andere bijzondere verlofdagen**

Huwelijk: Indien uw medewerker huwt of een geregistreerd partnerschap aangaat dan krijgt hij hiervoor 1 vrije dag.

Bevalling: Bij de bevalling van de echtgenote, (levens) partner van uw medewerker of indien uw medewerker een kindje adopteert dan krijgt hij of zij 2 vrije dagen.

Graden van bloed- en aanverwantschap

