

**Alert**

**november 2009**

**Eindejaarsuitkering en de fietsregeling**

# De eindejaarsuitkering

## Eindejaarsuitkering

Er vindt dit jaar een eindejaarsuitkering van 1,25% plaats.

De eindejaarsuitkering geldt alleen voor die werknemer die een heel jaar bij een werkgever in dienst is. De uitkering geldt voor alle werknemers, dus ook voor hen die in de wachtperiodiek zijn ingeschaald of een 0-uren contract hebben.

De 1,25% wordt berekend over het bruto jaarloon en omvat alles wat een werknemer in dat jaar heeft ontvangen aan loon. Hierbij moet gedacht worden aan vakantietoeslag, loon bij ziekte, periodieke verhogingen, verhogingen voortkomend uit de CAO, verhogingen door verjaring bij jeugdlonen, individuele verhogingen en eventuele toeslagen (feestdagen-, zondag-, en nachttoeslag).

Geldt er op dat moment voor die werknemers een 'bedrijfseigen' eindejaarsuitkering, dan kan die beslist niet zomaar verrekend worden. In dat geval zouden er dus twee stuks eindejaarsuitkeringen kunnen zijn.

Vaak is het wel zo dat de bedrijfseigen regelingen zijn gekoppeld aan de duur van de CAO, of dat met het medezeggenschapsorgaan een bepaalde duur is afgesproken voor die afspraken. Als dat inderdaad zo is en de eigen regelingen voor 31-12-2009 aflopen, dan zult u in overleg met het medezeggenschapsorgaan al dan niet tot een nieuwe regeling moeten proberen te komen.



## De fietsregeling

Bent u van plan enkele fietsen aan te schaffen voor uw personeel? Of bent u benieuwd naar de mogelijkheden? We zullen het kort toelichten, er gelden namelijk bijzondere regels als u een fiets aan uw werknemer vergoedt, verstrekt of ter beschikking stelt. Voorwaarde is wel dat de werknemer de fiets gebruikt op meer dan de helft van de dagen dat hij/zij naar zijn/haar werk reist.

Er zijn diverse keuzemogelijkheden:

- 1 - Vergoeden van een fiets;
- 2 - Verstrekken van een fiets;
- 3 - Ter beschikking stellen van een fiets.

### 1 - Vergoeden van een fiets:

Heeft uw werknemer zelf een fiets gekocht voor het woon-werkverkeer, dan kunt u de aankoopprijs van de fiets onbelast vergoeden. Dit betekent dat dit bedrag als een netto vergoeding op de salarisstrook komt. U mag dan in het kalenderjaar en de twee voorafgaande kalenderjaren geen fiets hebben vergoed, verstrekt of ter beschikking gesteld. Als de fiets duurder is dan € 749,= mag u het meerdere niet onbelast vergoeden. De werkgever mag de omzetbelasting van de fiets in mindering brengen.

### 2 - Verstrekken van een fiets:

Hebt u aan uw werknemer voor woon-werkverkeer een fiets verstrekt en wordt uw werknemer eigenaar van de fiets, dan hoeft u niets bij het loon te tellen als de waarde in het economisch verkeer van de fiets niet hoger is dan € 749,=. U mag dan in het kalenderjaar en de twee voorafgaande kalenderjaren geen fiets hebben vergoed, verstrekt of ter beschikking hebben gesteld. Ook fietsen met een waarde in het economische verkeer van meer dan € 749,= vallen onder de regeling. De waarde boven € 749,= moet u bij het loon tellen. Ook hier geldt weer dat de werkgever de omzetbelasting van de fiets in mindering mag brengen.

### 3 - Ter beschikking stellen van een fiets:

Hebt u aan uw werknemer voor woon-werkverkeer een fiets ter beschikking gesteld die uw eigendom blijft, dan hoeft u niets bij het loon te tellen als de catalogusprijs (inclusief omzetbelasting) niet hoger is dan € 749,=. U mag hiervoor in het kalenderjaar en de twee voorafgaande kalenderjaren geen fiets hebben vergoed, verstrekt of ter beschikking hebben gesteld. Als de catalogusprijs van de fiets hoger is dan € 749,=, moet u de waarde van het privé-gebruik tot het loon rekenen.

4 - Er is nog een mogelijkheid namelijk dat u niets wil bijdragen aan een fiets en de werknemer wel zijn voordeel wil hebben. Het bedrag van de fiets gaat van het bruto salaris af en komt er netto weer bij. Voordeel is hier dat de loonheffing lager wordt waardoor werkgever minder belasting hoeft te betalen en de werknemer dus meer netto salaris overhoudt.



# Het kerstpakket

*De feestdagen komen er weer aan en uw wilt toch iets leuks doen voor uw werknemers, iets anders dan een eindejaarsbonus. Dan is het kerstpakket de perfecte oplossing. Waar u dan wel rekening mee moet houden, is dat de Belastingdienst hiervoor een aantal regels heeft opgesteld. We bespreken kort de fiscale regels rondom het kerstpakket.*

## Vorm van beloning

Een kerstpakket is een vorm van beloning. Dit betekent dat u hier belasting over moet betalen, in de vorm van een eindheffing. De belasting- en premieheffing van de waarde van het geschenk komt dan voor uw rekening.

Voor geschenken tot € 70,= bedraagt de eindheffing 20%, en kost u dan dus € 84,=. De waarde van het geschenk bestaat uit de winkelwaarde inclusief de btw en exclusief eventuele kortingen.

Echter u mag de eindheffing van 20% maar over maximaal € 70,= per jaar per werknemer toepassen. Heeft u dus eerder in het jaar de werknemers een geschenk gegeven, dan telt die geschenkwaarde dus ook al mee voor de 20% eindheffing. U moet dus per werknemer de geschenkwaarde bijhouden.

## Hogere geschenkwaarde

Heeft u een geschenkwaarde per werknemer die boven de waarde van € 70,= uitkomt, gelden hiervoor andere regels. Over het bedrag dat boven die € 70,= uitkomt, moet u het gebruteerde eindheffingtarief toepassen, wat afhankelijk is van het jaarloon van de werknemer en varieert tussen 0% tot 108,3%. Let wel op, dat de maximale geschenkwaarde niet boven € 272,= per kalenderjaar en €136,= per geschenk mag uitkomen. Gebeurt dit toch, dan moet het overschrijdende bedrag in de meeste gevallen worden belast als normaal loon. Soms is het ook mogelijk om via de 'regeling voor bovenmatige kostenvergoedingen en verstrekkingen' per werknemer € 200,= per maand via het gebruteerde tabeltarief te belasten.

Indien u uw werknemers handje contantje wilt uitbetalen, moet u zich bedenken dat hier nooit een eindheffing over toegepast kan worden. Dit moet gewoon bij het loon geteld worden, wat wel uitdraait op een dure beloning.

Bovengenoemde regelingen gelden echter alleen voor werknemers die bij u in dienst zijn. Voor bijvoorbeeld uitzendkrachten geldt een andere regeling. De geschenkwaarde moet dan bij het loon worden opgeteld.

