

Nieuwe Horeca Cao van 1 april 2008 tot en met 31 maart 2010!!

Er is een akkoord tot stand gekomen betreffende een nieuwe Horeca Cao en deze zal lopen van 1 april 2008 tot en met 31 maart 2010.

Wij hebben voor u de belangrijkste veranderingen op een rijtje gezet:

- Loonsverhoging per 1 juli 2008 van 3.25% voor alle werknemers.

Indien u werknemers per 1 januari individueel al hebt verhoogd, niet voortvloeiende uit de voorgaande CAO dan kunt u die verhoging verrekenen met de 3.25%

- Loonsverhoging per 1 juli 2009 van 1.5% voor alle werknemers.

Bovenstaande loonsverhogingen zijn niet van toepassing op werknemers die in de wachtperiodes zijn ingeschaald.

De werknemer die per 31 december van enig jaar een volledig kalenderjaar bij de zelfde werkgever in dienst is, heeft per 31 december van dat jaar recht op een bruto uitkering van 1.25% van de jaarloonsom over dat kalenderjaar. Het recht op de eindejaarsuitkering ontstaat voor het eerst op 31 december 2009.

Jeugdlonen:

De werknemer die nog niet de vakvolwassen leeftijd heeft bereikt ontvangt tenminste het bij zijn leeftijd behorende percentage van het basisloon van de loonschaal die behoort bij zijn/haar functiegroep waarin de bedrijfsfunctie is ingedeeld. De percentages zijn:

Leeftijd	Percentage
15 jaar	30
16 jaar	35
17 jaar	45
18 jaar	55
19 jaar	65
20 jaar	75
21 jaar	90

Hieronder de nieuwe volwassen lonen

Functiegroep	Startsalaris	Eindsalaris
I	€ 1.382,43	€ 1.633,34
II	€ 1.431,43	€ 1.692,13
III	€ 1.483,54	€ 1.788,81
IV	€ 1.536,89	€ 1.890,21
V	€ 1.679,29	€ 2.065,34
VI	€ 1.871,83	€ 2.302,15
VII	€ 2.070,45	€ 2.597,33
VIII	€ 2.267,06	€ 2.843,97
IX	€ 2.471,53	€ 3.162,51
X	€ 2.693,97	€ 3.447,14
XI	€ 2.936,44	€ 3.755,91

Minimumlonen gaan per 1 juli 2008 omhoog!!

De wettelijke minimumlonen zullen per 1 juli met 1.62% stijgen.

Hieronder vindt u de nieuwe lonen:

Leeftijd	Bruto loon	Uurloon
23 jaar	€ 1.356,60	€ 8,24
22 jaar	€ 1.153,10	€ 7,00
21 jaar	€ 983,35	€ 5,97
20 jaar	€ 834,30	€ 5,07
19 jaar	€ 712,20	€ 4,33
18 jaar	€ 617,25	€ 3,75
17 jaar	€ 535,85	€ 3,25
16 jaar	€ 468,05	€ 2,84
15 jaar	€ 407,00	€ 2,47

De uurlonen zijn gebaseerd op een 38 urige werkweek. Voor een 40 urige werkweek gelden er dus andere uurlonen.

Wij wijzen u er op dat u **nooit** onder het wettelijke minimum mag betalen.

Arbeidstijdverkorting:

Voor elke werknemer die op 31 december 2004 53 jaar en ouder was en in dienst was bij zijn werkgever waar hij/zij nog steeds voor werkt heeft recht op arbeidstijdverkorting. De arbeidstijdverkorting bedraagt voor de werknemer die op de eerste dag van een kalenderkwartaal:

53 jaar is	12 uur per kwartaal
54 jaar is	15 uur per kwartaal
55 jaar is	18 uur per kwartaal
56 jaar is	21 uur per kwartaal
57 jaar en ouder is	24 uur per kwartaal

Arbeidstijden en Rusttijden

De normale arbeidstijd bedraagt per volledig kalenderjaar 1.976 uren. Dit betekent een gemiddelde arbeidstijd van 38 uren per week.

In een arbeidsovereenkomst kunt u vastleggen dat de arbeidstijd per kalenderjaar meer bedraagt dan 1.976 uren.

Let op hier is wel een maximum aan verbonden:

- Maximale arbeidstijden van 18 jaar en ouder:

Maximaal 12 uur per dienst en maximaal 60 uren per week.

- Maximale arbeidstijden voor een werknemer van 16 en 17 jaar oud:

Maximaal 9 uren per dienst en maximaal 45 uren per week

- Voor een werknemer jonger dan 16 jaar gelden de wettelijke normen voor wat betreft :

- Het soort werkzaamheden dat mag worden verricht
- De arbeidsduur per dag en per week
- Het tijdstip waarop mag worden gewerkt.

Werk voor kinderen tot 16 jaar.:

13 en 14 jaar:

- Mogen op niet schooldagen, licht niet industrieel werk doen. Dit betekent dat ze niet in een fabriek, niet met machines en gevaarlijke stoffen mogen werken.. Bovendien mag de omgeving niet te lawaaiig zijn.

15 jaar:

- Mogen buiten schooltijd, licht niet industrieel werk doen. Voor het bezorgen van een ochtend/avondkrant moet de werkgever een bezorgovereenkomst afsluiten met de jongere. Tevens moeten de ouders mede ondertekenen.

16 en 17 jaar:

- Mogen allerlei soorten werk doen, maar geen werk dat gevaarlijk of schadelijk is voor hun gezondheid.

Werktijden voor 13 en 14 jarigen:

- Op niet schooldagen niet langer dan 7 uur werken. Een maximale werkweek van 35 uur in een vakantieweek of 12 uur in een schoolweek. Maximaal 3 vakantieweken. Op schooldagen niet langer dan 2 uur per dag.

Werktijden voor 15 jarigen:

- Op een niet schooldag maximaal 8 uur per dag en maximaal 40 uur per vakantieweek, Maximaal 4 weken aaneengesloten. Op een schooldag niet langer dan 2 uur per dag.

Werktijden 16 en 17 jarigen:

- Schooltijd telt mee als arbeidstijd, maximaal 9 uur per dag werken en een maximale werkweek van 45 uur. Niet meer dan 16 uur per 4 weken. Geen nachtwerk en geen oproepdiensten bij zondagswerk.
- Er geldt geen minimum aantal zondagen waarop geen arbeid mag worden verricht, met dien verstande dat de werknemer uitsluitend op 40 of meer zondagen arbeid verricht, indien hij daarmee voor dat geval instemt.
- In tegenstelling tot wat de wet voorschrijft mag u voor zowel arbeidsovereenkomsten voor bepaalde als onbepaalde tijd uiterlijk 2 maanden proeftijd geven. Een proeftijd kan en mag **nooit** worden verlengd.
- Overwerk wordt in principe vergoed in de vorm van vrije tijd. Voor ieder uur overwerk geldt een uur vrije tijd. Indien het niet mogelijk is om alle overwerkuren te compenseren in vrije tijd en u besluit ze uit te gaan betalen dan geldt het volgende:
 - De overuren tot en met het in een kalenderjaar gewerkt totaal aantal uren van 2.184 tegen 100% van het uurloon.
 - De overige overuren (boven de 2.184) tegen 150% van het uurloon.

Tot slot willen wij u er op attent maken dat iemand onder de 16 niet zelfstandig een arbeidscontract af mag sluiten. De ouders/verzorgers moeten meeteekenen. Doen zij dit zonder toestemming van de ouders en de ouders komen daar niet binnen 4 weken achter dan is het arbeidscontract rechtsgeldig

Ik hoop dat we u het een en ander duidelijk hebben kunnen maken m.b.t de nieuwe CAO. Als u vragen heeft of er zijn zaken niet duidelijk, aarzelt u dan niet en neem even contact met ons op.